

CONSORCI PER L'OCUPACIÓ I LA PROMOCIÓ ECONÒMICA DEL VALLÈS OCCIDENTAL

La experiencia del Vallès Occidental: el modelo de concertación en el marco de las políticas de empleo y promoción económica.

Vélez-Málaga, 22 de junio 2012



www.consorciocupaciovalles.cat

EL VALLÈS OCCIDENTAL: INFORMACIÓN GENERAL

- ✓ Ubicación: Catalunya, Región metropolitana de Barcelona
- ✓ 882.260 habitantes (12%)
- ✓ 583,2 Km² (9%)
- ✓ 1.529,9 hab/Km²
- ✓ 23 municipios muy heterogéneos: entre 200 y 200.000 habitantes y entre 1 y 70 Km²
- ✓ Dos capitales de comarca: Sabadell y Terrassa
- ✓ 135 polígonos industriales
- ✓ 8 parques tecnológicos
- ✓ 11 clusters
- ✓ 12% PIB



CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS

- ✓ **Tasa de desocupación: 16,6% (15,8% hombres 18% mujeres).**
- ✓ **Contratación Temporal : 89,5% de los contratos**
- ✓ **Jóvenes: dificultades para desarrollar su carrera profesional**
- ✓ **Mayores de 45 años, dificultades de adaptación profesional**
- ✓ **Mujeres: dificultades para acceder al trabajo en condiciones de igualdad**
- ✓ 83,5% pequeñas empresas y 16,5% medias y grandes empresas
- ✓ Principales sectores:

71% servicios	(76% trabajadores)
18% industria	(27% trabajadores)
11% construcción	(6% trabajadores)



EVOLUCIÓN MODELO DE CONCERTACIÓN

De los Pactos Territoriales al Consorcio



¿Por qué?

- ✓ Voluntad política.
- ✓ Gran relevancia del tejido asociativo.
- ✓ Accesibilidad y especialización de servicios.
- ✓ Objetivos de territorio y concertación.
- ✓ Aumento de la capacidad de gestión e intervención.

¿Para qué?

- ✓ Liderazgo: visión estratégica, ejercer influencia, atraer actuaciones, reforzar interlocución.
- ✓ Planificación estratégica y operativa, integración actuaciones
- ✓ Coordinación y apoyo técnico: ordenación, impulsar redes, apoyo a los miembros.
 - ✓ Gestión de proyectos conjuntos.
 - ✓ Seguimiento y evaluación

Modelo de intervención territorial



Acciones en red comarcal de gestión comarcal. Para optimizar los recursos y evitar duplicidades. Para sumar voluntades y elevar propuestas.



Acciones en red comarcal de gestión supramunicipal. Para garantizar la igualdad de acceso de personas y empresas a todos los servicios.



Acciones locales de gestión municipal. Para responder a necesidades específicas del municipio. Para complementar otros servicios municipales.

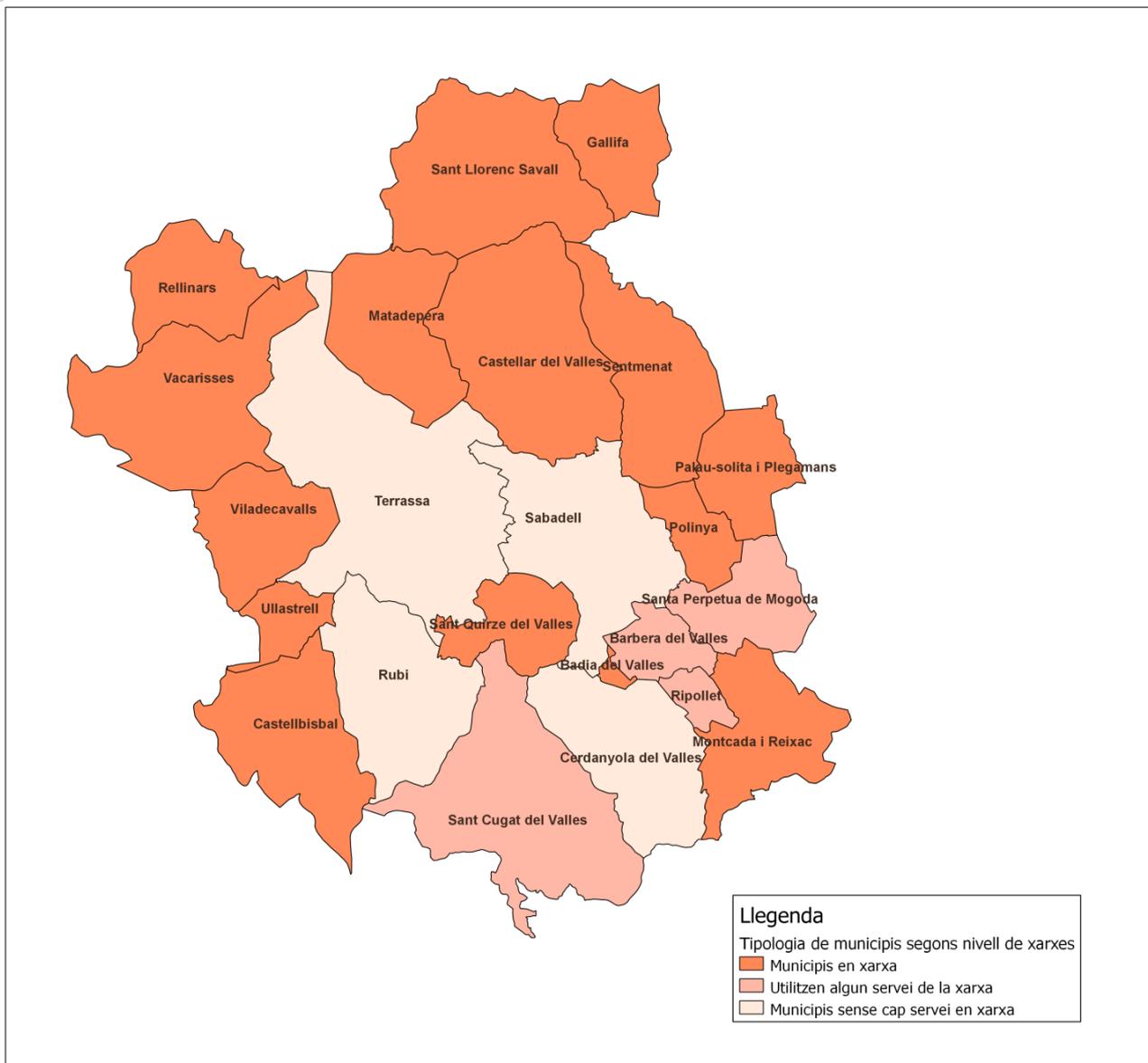
TRABAJO EN RED COMARCAL: CATALOGO DE SERVICIOS

<i>Servicio en red.</i>	<i>Objetivo General.</i>	<i>Proyecto y duración.</i>
Servicio de alfabetización digital	Mejorar las competencias instrumentales en informática de cualquier ciudadano de la comarca, realizando cápsulas de duración determinada. La programación de las cápsulas se hace de forma bimensual a partir de las demandas realizadas por los municipios, partiendo del catálogo establecido.	Planes de Empleo Hasta diciembre del 2012 Todo el territorio
Servicio integral sector atención a las personas dependientes	Dinamización y mejora de la calidad en el sector de atención a las personas, y en especial, mejorar la calificación de los/las beneficiarios/as de los módulos, acciones formativas y prácticas laborales adaptadas a sus necesidades y a su perfil profesional.	ILOQUID Hasta marzo del 2012 12 municipios
Servicio de formación del personal de Planes de Empleo	Ofrecer las 30 horas de formación complementarias a los contratos de trabajo de los planes de empleo. Se programan cápsulas de duración determinada en informática, inglés o técnicas de búsqueda de empleo.	Planes de Empleo Hasta diciembre del 2012 10 municipios
Servicio de prospección empresarial	Impulsar el contacto con las empresas del territorio para reforzar la incorporación laboral de las personas que participan en los diferentes proyectos.	Acciones Locales 10-11 (Dispositivos prospección) Hasta diciembre del 2012 11 municipios
Servicio de emprendedores	Dar soporte en el fomento de la cultura emprendedora y la asistencia a las personas que quieren información y/o asesoramiento para lanzar una idea de negocio.	INIDA Acciones Locales 10-11 11 municipios
Servicio de orientación laboral	Dar soporte a la atención de personas paradas en su itinerario de búsqueda de empleo. Permite realizar acciones de acogida (sesiones informativas o entrevistas individuales), de orientación y diagnóstico de competencias (a nivel de grupo o individual) y de formación en competencias base.	IPI, INNOVADORS Hasta diciembre de 2012 14 municipios

TRABAJO EN RED COMARCAL: CATALOGO DE SERVICIOS

<i>Servicio en red</i>	<i>Objetivo General</i>	<i>Proyecto y duración</i>
Servicio integral para jóvenes	Mejorar la empleabilidad de jóvenes entre 18 y 24 años, sin graduado en ESO. Contempla la tutorización y acompañamiento a la inserción individualizada durante el proceso de formación en competencias base y formación técnico-profesional de nivel 1, así como la posibilidad de acceder a experiencias laborales mediante un contrato de formación durante 6 meses.	SUMA'T Hasta marzo del 2012 16 municipios
Servicio integral para mayores de 50 años	Dar soporte a la atención de personas mayores de 50 años en su itinerario de búsqueda de empleo. Contempla tutorización i acompañamiento a la inserción, combinado con formación en competencias base i técnico-profesional. El objetivo es poder insertar el 35% de los participantes.	REINICIA'T Hasta diciembre de 2012 17 municipios
Servicio formación técnico-profesional	Dar cobertura en el territorio de diferentes especialidades de formación técnico-profesional que permita acercar la formación a los municipios y además dar cobertura a las necesidades de las empresas.	Acciones Locales 10-11 (formación integrada) hasta diciembre de 2012 Todo el territorio
Servicio de Cápsulas de competencias	Facilitar el trabajo de las competencias clave para el empleo mediante una oferta de cápsulas para la mejora del empleo de los usuarios/as de los servicios de la comarca, especialmente a aquellos en situación de mayor vulnerabilidad. La programación se hace de forma bimensual a partir de las demandas realizadas por los municipios, partiendo del catálogo establecido.	Acciones Locales 10-11 (Dispositivos integrales inserción) Hasta diciembre de 2012 14 municipios

TRABAJO EN RED COMARCAL: TERRITORIAL



FACTORES DE ÉXITO



¿Hay instituciones/personas con autoridad real?

LIDERAZGO

¿Estan claros los roles?

COMPROMISO

¿El proyecto conjunto y compartido por todas las partes?

¿Tiene credibilidad, valor y utilidad?

¿Se conocen suficientemente los participantes?

¿Se valoran mutuamente?

RECONOCIMIENTO

¿Tiene todo el mundo un rol a parte de qué decir?

FACTORES DE FRACASO



ASIMETRIA

- ¿Existe un punto de partida común?
- ¿Todo el mundo comparte la misma información?
- ¿Estan compensados los beneficios?

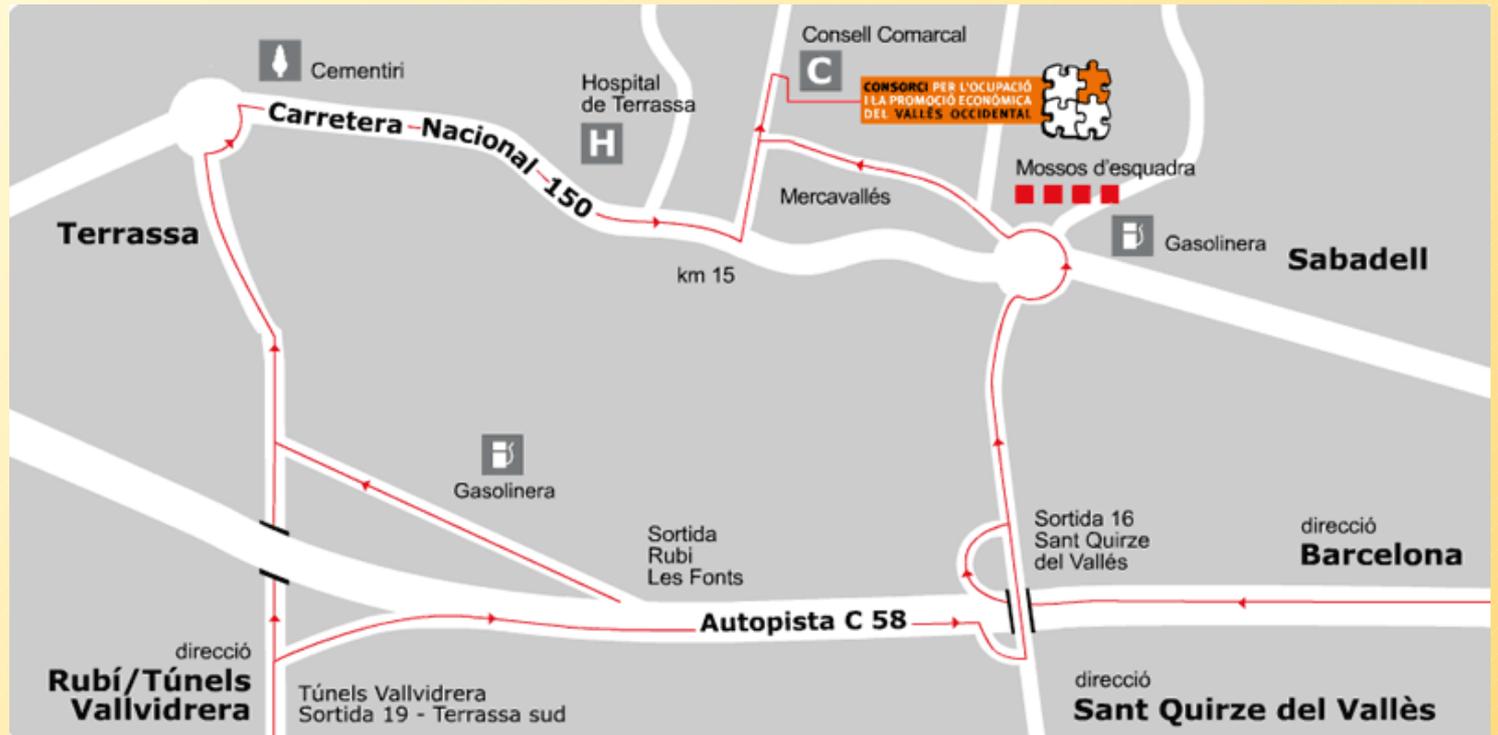
¿Existen temas ocultos o zonas de penumbra en las actitudes?

DESCONFIANZA

BAJA CREDIBILIDAD

- ¿Existen dudas sobre las posibilidades de ejecutar el proyecto?
- ¿Los resultados no son visibles, valorados o se desconocen?

! MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN !



www.copevo.cat
consorci@copevo.cat