

PACTE TERRITORIAL PER A L'OCUPACIÓ DE TERRASSA

A la ciutat de Terrassa, dia 14 de gener de 2004.

REUNITS

L'Il·lustríssim Sr. Pere Navarro i Morera, Alcalde de Terrassa, el Sr. Eusebi Cima i Mollet, President de la CECOT, el Sr. Antonio Díaz Oliva, Secretari General de CCOO del Vallès Occidental i el Sr. Àngel Jiménez Martínez, Secretari General de l'UGT al Vallès Occidental.

Les parts es reconeixen recíprocament la capacitat legal necessària per acordar voluntàriament el present Pacte Territorial de Terrassa i,

MANIFESTEN:

1. Que, a causa de la conjuntura econòmica de la ciutat, Terrassa i el seu districte presenten encara una taxa d'atur per sobre de la mitjana de Catalunya i que per tant, es posa de relleu la necessitat d'adoptar mesures que facilitin la creació d'ocupació i la capacitació dels ciutadans per inserir-se en el mercat laboral.
2. Que l'Administració Local i els agents socials, realitzant polítiques d'ocupació, han contribuït a la creació de llocs de treball i a la millora de les condicions de les persones que busquen ocupació. Això ha estat possible a través dels recursos locals existents, de l'apropament dels serveis a les persones en situació d'atur o que volen millorar la seva situació laboral, i de l'execució d'estudis sobre el mercat laboral.
3. Que, des de l'Ajuntament de Terrassa i tenint en compte la globalitat de les necessitats de promoció econòmica i la millora de les condicions d'ocupació del territori, s'han concretat les línies prioritàries per desenvolupar les estratègies i els recursos adequats que permetin afrontar, mitjançant la concertació de tots els agents socioeconòmics, a les actuals mancances i/o febleses del territori, influint en el desenvolupament econòmic local en la doble perspectiva de contribuir, d'una banda, a un desenvolupament sostenible del territori, i de l'altra, de donar resposta a les demandes i les necessitats de les persones i empreses, usuàries i destinatàries finals de les accions, cercant l'increment de la competitivitat de l'estructura productiva i de la cohesió social.
4. Que els signants del Pacte donen suport a la indústria tèxtil i de la confecció de la ciutat, i a la seva ocupació davant la plena liberalització del comerç al

FOMENT DE TERRASSA, S A	
DATA	HORA
16 MARÇ 2004	12:28
ENTRADA	SORTIDA
Núm.: 0206	Núm.: _____
AJUNTAMENT DE TERRASSA	

sector previstos a l'any 2005, ateses les possibles repercussions que aquesta mesura pot tenir en el teixit industrial i els llocs de treball del sector en especial a la ciutat de Terrassa. En el mateix ordre de coses, l'elevada dependència de la indústria a Terrassa i la seva àrea d'influència del sector auxiliar de l'automòbil ens fa tenir una especial preocupació per l'impacte a l'ocupació d'aquests sectors que en depenen davant els cicles d'activitat de la indústria de l'automòbil.

5. Que la composició del col·lectiu de persones en situació d'atur a Terrassa correspon, en gran nombre, al que es denomina desocupació estructural, és a dir, aquell atur que roman fix perquè les persones que hi pertanyen presenten grans dificultats per inserir-se en el mercat laboral, ja que la seva oferta personal no concorda amb les demandes empresarials existents i d'altres vegades no s'aprofita el seu bagatge i experiència professional per part de les empreses fent que aquesta situació es prolonga en el temps. Aquest col·lectiu es troba en risc d'entrar dins l'exclusió social. Les dones, les persones majors de 45 anys, les persones amb discapacitat, els immigrants i els joves amb fracàs escolar són els col·lectius que presenten una incidència més alta en l'atur estructural. Per això cal reforçar i potenciar les mesures per permetre millorar la seva ocupabilitat, per tal de poder-los preparar i facilitar el seu accés al mercat laboral.
6. Que l'atur també s'ha de combatre amb mesures que permetin que col·lectius específics, amb elevada possibilitat de pèrdua del seu lloc de treball, es mantinguin ocupats, i conseqüentment, evitar un important risc d'exclusió social, especialment d'aquells que poden tenir més dificultats per tornar a trobar feina.
7. Que cal adaptar-se contínuament als canvis constants a nivell socioeconòmic, laboral, educatiu, demogràfic, tenint molt presents les noves tecnologies, per poder fer front a les necessitats que aquests canvis comporten.
8. Que les accions que es programin conjuntament permeten la racionalització i la coordinació de les actuacions que es porten a terme en la lluita contra l'atur i per una ocupació de qualitat d'una forma integral i integrada, establint una dinàmica de treball basada en la concertació de tots els agents socials i econòmics, optimitzant els recursos disponibles, delimitant prioritats, fixant orientacions estratègiques i seguint el principi de subsidiarietat.

Per tot això, atenent els quatre pilars de l'estratègia europea en matèria d'ocupació i que són:

- La promoció de l'esperit emprenedor, suport a les petites i mitjanes empreses i al desvetllament de noves activitats emergents;
- La millora de l'ocupabilitat de les persones i millora de les accions destinades a l'ocupació;
- L'impuls de polítiques d'igualtat d'oportunitats en el mercat de treball;

- El desenvolupament d'estratègies de dinamització sectorial i d'estructuració del territori;



ACORDEN:

1. Seguir impulsant un procés de reflexió, debat i construcció d'un model de desenvolupament local en matèria de concertació i cooperació per fomentar l'ocupació de qualitat i actuar contra l'atur, a través del treball conjunt dels diversos departaments de les diferents administracions implicades, agents socioeconòmics, sector privat i ciutadania.
2. Reforçar i dinamitzar els canals de comunicació i col·laboració entre totes les administracions, les institucions i els actors socials i econòmics del territori. Foment de la participació de tots els sectors de la societat en la planificació local i en la presa de decisions. Fomentar les actuacions cooperatives entre els municipis que conformen l'àrea de mercat de Terrassa i la coordinació entre el Pacte Territorial per a l'Ocupació de Terrassa i el Pacte Territorial per a l'Ocupació del Vallès Occidental i amb la mesa local d'ocupació.
3. Fer transparent, observar i difondre el coneixement sobre el territori, l'estructura empresarial i el mercat de treball, i sobre els resultats i l'impacte de les polítiques públiques. Generar valor per a l'empresa local a través de l'oferta de serveis d'informació i prospecció relacionades amb la competitivitat i la vigilància tecnològica.
4. Optimitzar els recursos existents i potenciar l'esperit emprenedor mitjançant la formació, campanyes de sensibilització i la potenciació d'accions específiques en la millora de l'estructura productiva, amb la voluntat de propiciar la generació de noves activitats, de llocs de treball estables i de qualitat i les accions multiplicadores sobre la competitivitat de les empreses i dels treballadors de Terrassa, i mantenir i potenciar un teixit empresarial propi, competitiu i sostenible.
5. Promoure la cultura emprenedora a tots els nivells de l'ensenyament de la ciutat.
6. Promoure la instal·lació de noves empreses en el territori, especialment a partir dels nous filons d'ocupació (noves tecnologies, serveis a les persones, accions socioculturals a l'ensenyament, energies renovables, noves necessitats d'oci i lleure), cobrint noves necessitats socials i de sostenibilitat urbana i diferenciant clarament el voluntariat d'aquests nous jaciments d'ocupació per tal de cedir espai a professionals formats en aquests àmbits, sempre amb paràmetres de qualitat a l'ocupació. Promoure la radicació de les empreses a Terrassa i zones properes, a través de l'oferta de serveis complementaris, relacionats amb solucions tecnològiques, foment de la innovació i de connectivitat viària.

7. Potenciar i impulsar les noves tecnologies a les empreses, en especial les petites i mitjanes, mitjançant l'impuls de les accions per donar solució a les necessitats tecnològiques i als canvis que comporten i que comportaran: seminaris i sessions de sensibilització, formació tècnica i organitzativa. Potenciar serveis de suport telemàtic per nous emprenedors/es. Promoure l'adaptació de les empreses al nou entorn de l'economia digital i a la gestió del coneixement.
8. Promoure i facilitar el desenvolupament d'activitats innovadores, tant pel que fa a nous productes com a noves tecnologies, i la generalització de la recerca i el desenvolupament a les empreses. Apropar les empreses als fons de finançament públics i privats per a la innovació i la R+D. Fomentar l'intercanvi de coneixements i de bones pràctiques en el camp de la innovació.
9. Estimular les aliances empresa-universitat, mitjançant la informació, l'assessorament i el guiatge especialitzat per a la conversió en productes o serveis aplicats de projectes impulsats des de l'àmbit universitari del campus terrassenc. Afavorir la incubació de noves empreses fonamentades en la innovació tecnològica i en la recerca aplicada. Capitalitzar productivament les idees i els coneixements que es generen en universitats i empreses per a la creació de noves empreses innovadores que generin ocupació especialitzada i nous valors afegits a la diversificació productiva de l'estructura econòmica local, mitjançant l'organització dels fòrums o mercats operatius que permetin posar en contacte el coneixement universitari amb els del món de l'empresa i amb potencials inversors. Fomentar un sistema robust d'innovació local.
10. Potenciar l'establiment i el treball en xarxa. Fomentar les xarxes entre els agents vinculats amb la creació, la modelització, la comercialització i la difusió del coneixement. Desenvolupar solucions integrades i innovadores per a les necessitats de l'empresa local en l'àmbit de la gestió, creant espais oberts on conflueixin els coneixements de l'empresa, la universitat, la consultoria i l'administració local. Creació de grups multidisciplinaris de treball per al desenvolupament i l'aplicació de coneixements en la gestió.
11. Implicar les empreses en els processos de millora d'ocupabilitat i de millora de la qualitat de l'ocupació, potenciant la formació contínua com a element essencial per al manteniment del màxim nombre de llocs de treball, per a la promoció dels treballadors/es i per adequar els treballadors/es als nous processos productius. Fomentar els programes integrats i coparticipants de formació contínua de qualitat. Promoure la formació pràctica a l'empresa, implicar l'empresa i els treballadors en la diagnosi de les necessitats formatives. Potenciar l'estabilitat laboral.
12. Elaborar metodologies de formació ocupacional més adaptades a les necessitats de les persones treballadores que es troben en situació d'atur i/o que volen millorar la seva situació laboral, i al propi mercat de treball. Potenciar la formació professional de qualitat. Promoure la formació permanent al llarg de la vida. Establir i consolidar mecanismes de

planificació de la formació professional en tots tres sistemes, reglada, contínua i ocupacional, com a element estratègic de primer ordre.

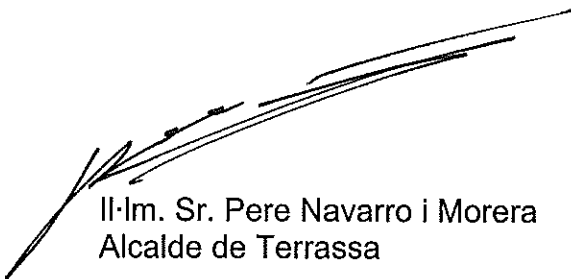
13. Afavorir i potenciar la possibilitat d'accés per a tots els ciutadans/es i les empreses a les noves tecnologies de la informació, la comunicació i el coneixement. Apropar mitjançant la formació, les noves tecnologies, en especial, als col·lectius més allunyats de les mateixes, a través de la generació d'utilitats reals que motivin l'esforç d'aprenentatge.
14. Promoure nous recursos per a la millora de l'ocupabilitat de les persones i optimitzar els existents al territori. Facilitar l'accés de les persones a la informació, a l'assessorament i als serveis locals per a l'ocupació mitjançant la instal·lació de punts d'informació físics i virtuals. Es pretén apropar els serveis locals per a l'ocupació a les persones per a afavorir l'ocupació al territori, donant respostes adients en breus períodes de temps per poder fer front de forma efectiva a les noves situacions o necessitats socials i afavorir la cohesió social.
15. Promoure serveis integrals per a l'ocupació, potenciant la continuïtat dels serveis i dels programes. Potenciar les mesures locals d'ocupació.
16. Fomentar un servei local de garantia social on es realitzin accions transversals d'educació, treball, serveis socials.
17. Potenciar polítiques d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes cap al món laboral, fent especial atenció als col·lectius de difícil inserció (dones que tenen una formació molt baixa i amb dissonància amb les necessitats de demanda del mercat laboral, amb edat superior als 40 anys, monoparentals, dones que han estat inactives laboralment durant un llarg període de la seva vida, etc.). Oferir els recursos necessaris per facilitar l'accés de les dones a les noves tecnologies. Promoure la formació i la inserció de les dones en aquells oficis on es trobin subrepresentades. Promoure campanyes de sensibilització empresarial per facilitar l'accés de la dona al mercat laboral i per a la no discriminació per causa de gènere en matèria de salaris, d'horaris, de promoció professional i d'accés a la formació. Impulsar i implementar mesures que facilitin la conciliació de la vida laboral i personal. Impulsar les polítiques d'igualtat de forma transversal en totes les accions i/o projectes que es desenvolupin a través d'aquest Pacte.
18. Promoure la integració en el món econòmic, cultural i social, local i català, dels diversos col·lectius de població immigrada resident, mitjançant la implementació d'accions informatives i formatives, tant a persones com a quadres d'empreses, institucions i entitats socials. Fomentar la multiculturalitat com a element positiu de desenvolupament econòmic i social.
19. Potenciar programes de treball-ocupació per a aquells col·lectius que tenen més dificultats d'inserir-se laboralment i que són prioritaris dins les polítiques d'ocupació.

- 
- 
20. Promoure programes que facilitin, li donin suport i millorin la transició del món educatiu al món laboral del jove. Crear equips de treball transversals per evitar conflictes interculturals entre joves, fomentant la tolerància i la diversitat. Treballar accions preventives de fracàs escolar.
 21. Realitzar accions per a la millora de la qualificació bàsica, la inserció i la integració sociocultural i laboral de qualitat i normalitzada dels treballadors originaris d'altres països.
 22. Impulsar programes d'igualtat d'oportunitats d'accés al món laboral per a persones amb discapacitat. Garantir a les famílies de persones amb discapacitat el coneixement dels serveis i les possibles sortides laborals per a aquest col·lectiu. Impulsar mesures per a l'ocupació de qualitat de les persones amb discapacitat.
 23. Impulsar el desenvolupament de programes i accions per a la prevenció de riscos laborals i per a millorar la seguretat i la salut en el treball, com a element de qualitat de l'ocupació i de qualitat de vida.
 24. Crear estratègies de dinamització sectorial i estructuració del territori. Treballar amb les potencialitats locals de desenvolupament (turisme, oci, ensenyament, mediambient, etc). Treballar per la defensa del comerç de proximitat i de la seva ocupació com a element de dinamització sectorial i territorial.
 25. Promoure mesures amb l'objectiu de facilitar la mobilitat residència-treball, enfocada a la millora dels accessos als centres de treball i a la promoció del transport públic i col·lectiu. En especial als polígons industrials. Promoure la mobilitat en transport públic com a dret de ciutadania i com a element positiu i basat en els paràmetres d'eficiència, seguretat i economia tant per als treballadors com per a les empreses. Realitzar campanyes específiques de sensibilització a treballadors i empreses per al foment del transport col·lectiu.
 26. Desenvolupar el projecte educatiu de ciutat, especialment pel que fa a la proposta i execució estudis sectorials, informes sobre l'ocupació, l'estructura professional, la detecció de necessitats de formació i la desocupació. Continuar potenciant el Consell Local de Formació Professional.
 27. Consensuar les línies estratègiques i planificar aquelles accions que es considerin prioritàries dins de les directrius d'actuació pactades. El Pacte Territorial per a l'Ocupació de Terrassa es dotarà de plans d'acció plurianuals elaborats a partir de la reflexió sobre la situació socioeconòmica i amb el disseny conjunt d'accions. En les propostes operatives de cada acció també es concretarà la metodologia i els indicadors de seguiment i avaluació, així com la implicació i la forma de participació de cada una de les entitats implicades.
 28. Aplicar una metodologia participativa, amb l'objectiu de definir un model local d'actuació global i integrador de la ciutat, a través de la transparència

de la informació i l'intercanvi de propostes d'actuació com més contrastades i consensuades millor pels agents econòmics i socials, per les diverses institucions i pels ciutadans que acordin la seva col·laboració.

29. Crear una comissió sociopolítica, les funcions de la qual consistiran en definir els objectius generals, marcar les línies d'actuació, establir els mecanismes i instruments de coordinació necessaris, assolir noves vies de finançament i fer el seguiment i l'avaluació de les accions, els recursos i els programes que es duguin a terme.
30. Elaborar una avaluació dels resultats i de l'impacte de la aplicació del Pacte Territorial per a l'Ocupació de Terrassa on s'efectuï una valoració mitjançant indicadors de l'assoliment dels objectius establerts tan des d'un punt de vista quantitatiu com qualitatiu.
31. Aquest Pacte Territorial per a l'Ocupació de Terrassa és vigent des del 14 de gener de 2004 fins que romanguin les causes que l'han motivat.
32. Aquest Pacte Territorial per a l'Ocupació de Terrassa es desenvoluparà mitjançant la concreció de les línies estratègiques i les accions operatives que s'acordaran tècnicament i s'adjuntaran com a annex al present document.


I perquè consti, i en prova de conformitat, les parts signen el present Pacte Territorial per a l'Ocupació de Terrassa en la data i lloc indicats a l'encapçalament.



Il·lm. Sr. Pere Navarro i Morera
Alcalde de Terrassa



Sr. Eusebi Cima i Mollet
President de la CECOT



Sr. Antonio Díaz Oliva
Secretari General de CCOO
del Vallès Occidental



Sr. Àngel Jiménez Martínez
Secretari General de l'UGT
del Vallès Occidental