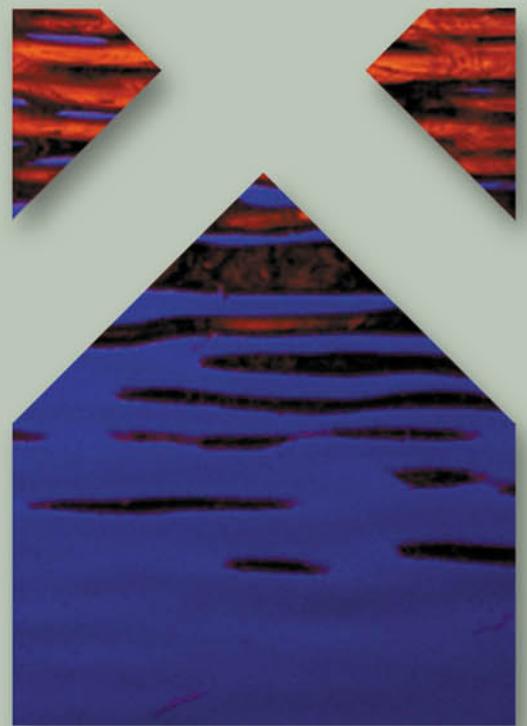
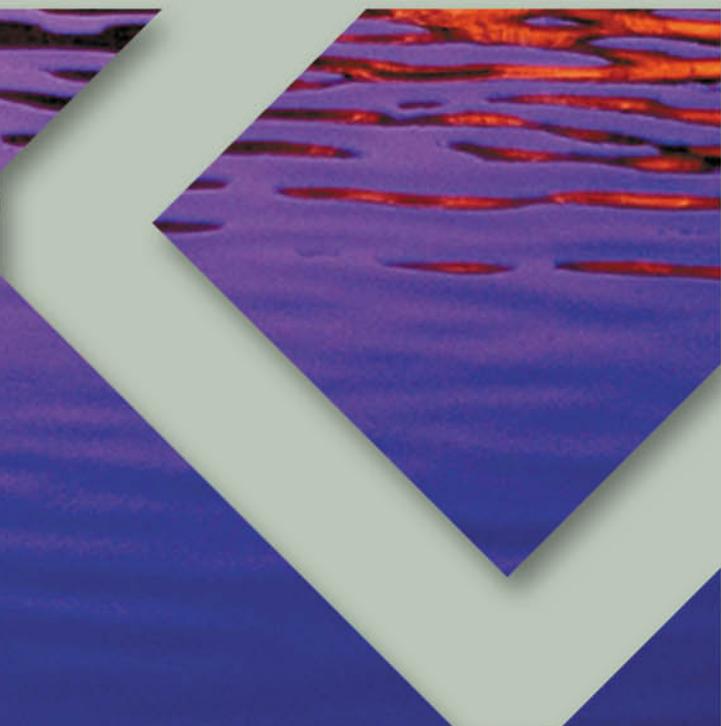
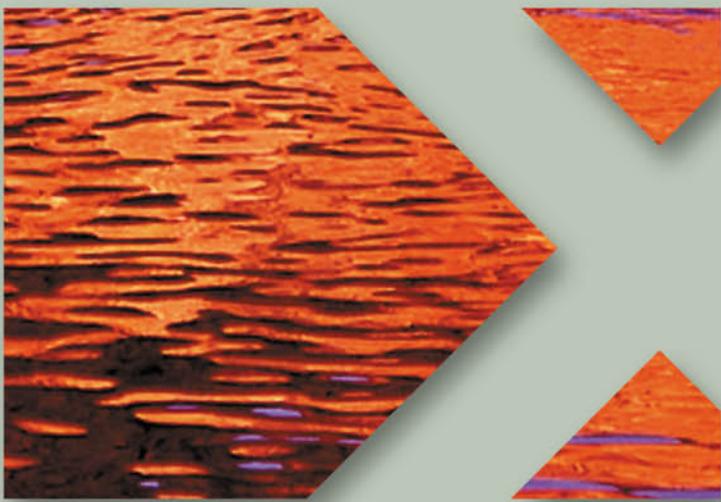


eleccan

ESTRATEGIA LOCAL
DE EMPLEO PARA
CANTABRIA



SUMARIO

PRESENTACIÓN2

¿Qué es ELECAN?

¿Qué objetivos persigue el proyecto?

¿Qué entidades y organizaciones participan?

LAS ACTUACIONES4

¿De qué fases consta el proyecto?

¿En qué consiste la fase de Conocimiento Territorial?

¿En qué consiste la fase de Creación de Redes?

Cuadro resumen del proyecto.

¿Qué innovaciones se pretenden alcanzar en el territorio?

ELECAN INFORMA8

Conocer lo que el territorio local sabe: el trabajo de los Técnicos de Análisis Territorial dentro del proyecto ELECAN.

RED DE ENTIDADES Y MUNICIPIOS INTEGRADOS EN ELECAN11

Mapa de ubicación de los municipios y directorio de la red de socios.

PRESENTACIÓN

¿QUÉ ES ELECAN?

ELECAN (*Estrategia Local de Empleo para Cantabria*), es una iniciativa que pretende crear las condiciones para la puesta en marcha de redes para el empleo, el desarrollo local y la economía social en Cantabria, a partir de un conocimiento profundo del territorio y sus dinámicas sociales, económicas y culturales.

El proyecto quiere favorecer **la implantación de una política de empleo regional innovadora**, basada en **el fortalecimiento de la cooperación entre las distintas administraciones públicas y las organizaciones**, a través de un refuerzo de la confianza social. Para ello, ELECAN va a facilitar, mediante un enfoque de abajo/arriba, el diseño por parte de los municipios de una Estrategia Local de Empleo propia que pueda ser incorporada a un Programa Regional de Desarrollo Local y Empleo.

Todo el itinerario de acciones de ELECAN es plenamente coherente con las grandes líneas de actuación y aplicación de la Estrategia Europea por el Empleo en los estados miembros. Dichas líneas se basan en la descentralización y revalorización de la escala local; el apoyo creciente a la economía social; la puesta en marcha de redes de cooperación estables entre el sector público, el sector privado, y el tercer sector, y la conciencia de que el trabajo en red aumenta el impacto y la rentabilidad socioeconómica en aquellos territorios donde esta dinámica se implanta.



¿QUÉ OBJETIVOS PERSIGUE EL PROYECTO?

ELECAN tiene tres grandes objetivos generales:

- **Difundir en Cantabria los principios básicos de la Estrategia Europea por el Empleo y el nuevo modelo europeo de Desarrollo Local Sostenible**, así como los temas estrechamente relacionados con ambos: Capital Social, Responsabilidad Social de las Empresas, Gobernanza y Microfinanciación del Desarrollo Local, etc.; a través de actividades divulgativas, publicaciones, foros y eventos públicos.
- **Detectar y activar el Capital Social existente en los municipios asociados al proyecto**, (entendiendo el Capital Social como el resultado de la calidad y cantidad de vínculos, flujos e interacciones existentes entre las entidades y organizaciones) mediante el diseño de una metodología propia de análisis local, y la posterior definición de estrategias de desarrollo a escala local/regional.
- **Promover el trabajo en red en los ámbitos del empleo, el desarrollo local sostenible y la economía social**, con el fin de favorecer la creación de Pactos Territoriales por el Empleo, y la elaboración de Estrategias Locales de Empleo en Cantabria.

¿QUÉ ENTIDADES Y ORGANIZACIONES PARTICIPAN?

El proyecto ELECAN ha sido **financiado** por el Fondo Social Europeo a través del programa “Medidas innovadoras financiadas en virtud del artículo 6 del Reglamento del F.S.E.”. Es uno de los 44 seleccionados en toda Europa y de los 10 que han sido aprobados para España.

Está **promovido** por la Consejería de Industria, Trabajo y Desarrollo Tecnológico del Gobierno de Cantabria, a través de la Dirección General de Trabajo y su Unidad de Promoción y Desarrollo, a quienes corresponde respectivamente su dirección y coordinación.

DOCUMENTA, Instituto Europeo de Estudios para la Formación y el Desarrollo, es la entidad que, además de ser socia del proyecto, es responsable de la **gestión técnica** del mismo.

La red de **entidades asociadas** está compuesta, además, por los Ayuntamientos de Santander, Torrelavega, Reinosa, Laredo, Colindres, Castro Urdiales, Camargo, Cabezón de la Sal, Corvera de Toranzo, Los Corrales de Buelna, El Astillero, Piélagos, Alfoz de Lloredo, Santoña, Sta. M^a de Cayón, Santa Cruz de Bezana, Polanco y Medio Cudeyo; los Grupos de Acción Local de Pisueña y Liébana; y Sodercan (Sociedad para el Desarrollo Regional de Cantabria).

ELECAN se ha estructurado en torno a la más amplia red de colaboración local creada en Cantabria para la ejecución de un proyecto europeo.

El fortalecimiento en Cantabria de los sistemas de trabajo en red entre las administraciones y organizaciones locales y regionales, va a incrementar los niveles de confianza social, coordinación y eficacia de las estrategias de desarrollo socioeconómico y creación de empleo.

Presentación del Proyecto ELECAN en diciembre de 2003, realizada por Miguel Pérez, Director del Servicio Cántabro de Empleo (a la dcha. de la imagen) y Javier Farto López, Presidente de Documenta (a la izq. de la imagen).

LAS ACTUACIONES

¿DE QUÉ FASES CONSTA EL PROYECTO?

ELECAN cuenta con un período de ejecución de 24 meses, y se estructura en dos fases estrechamente interrelacionadas:

Una primera fase de **Conocimiento Territorial** de un año de duración que está permitiendo, mediante un riguroso programa de investigación, conocer en profundidad la realidad social, económica e institucional de los distintos municipios asociados al proyecto.

Una segunda de **Creación de Redes** que pretende impulsar, mediante el tratamiento y análisis de la información obtenida en la primera fase, la creación de estructuras y mecanismos de participación social e institucional que favorezcan una estrategia de desarrollo local y empleo basada en la colaboración local/regional y público/privada.



Las actividades y seminarios realizados han contado con una elevada participación por parte de técnicos y profesionales del desarrollo local.

¿EN QUÉ CONSISTE LA FASE DE CONOCIMIENTO TERRITORIAL?

Esta fase pretende favorecer una mejor gestión del conocimiento de los propios territorios para, en la siguiente etapa, favorecer la formalización de redes estables de trabajo que permitan impulsar una forma más eficaz de abordar la política de empleo regional en sintonía con la Estrategia Europea por el Empleo.

Esta primera fase de ELECAN se subdivide en tres ejes de actividad que se están desarrollando de forma coordinada y simultánea:

Investigación + Empleo
Análisis Territorial
Sensibilización y Divulgación

¿EN QUÉ CONSISTE LA FASE DE CREACIÓN DE REDES?

La segunda fase del proyecto ELECAN pretende, apoyándose en los resultados de las diferentes actuaciones desarrolladas en la fase anterior, **favorecer la implantación de una estrategia de activación del Capital Social a escala local en Cantabria**. De esta forma se facilitará, por un lado, la **difusión del conocimiento adquirido en la primera etapa del proyecto**; y por otro, la **creación de redes de empleo**, desarrollo local y/o economía social que impulsen la elaboración de Estrategias Locales de Empleo para, finalmente, fomentar la **colaboración local/regional en la puesta en marcha de un Programa Regional de Desarrollo Local y Empleo**.

Esta segunda fase se estructura en torno a los siguientes cuatro ejes:

Eje I: Investigación + Empleo

Tiene como objetivo el **diseño de herramientas de ámbito regional que faciliten la cooperación local y la implantación de metodologías comunes en materia de Orientación Laboral.**

Eje II: Análisis Territorial

Este eje está permitiendo la realización de un **análisis pormenorizado de los municipios y territorios asociados al proyecto.** La creación de una Red Técnica Local de Análisis Territorial, compuesta por 20 profesionales que trabajan directamente en cada uno de los municipios y comarcas integradas en ELECAN, esta posibilitando la **identificación de la naturaleza y características de aquellas políticas, proyectos, recursos y organizaciones municipales que impulsan la generación de empleo y promoción del desarrollo local en Cantabria.**

Con ello se pretende obtener información actualizada y de calidad, y visualizar el grado de colaboración y cooperación existente entre la administración pública, entidades y agentes socioeconómicos locales. También se trata de saber cual es su disposición para la creación, a corto y medio plazo, de redes de cooperación estables que permitan abordar de una forma eficaz el diseño de una política de empleo regional, en sintonía con los principios básicos de la Estrategia Europea por el Empleo.

Eje III: Sensibilización y Divulgación

El tercer y último eje de esta primera fase del proyecto ELECAN, se ocupa de **promover una participación activa de los profesionales del desarrollo local, el empleo y el tercer sector de Cantabria,** mediante un amplio programa basado en la edición de materiales divulgativos y publicaciones, y la realización de talleres, seminarios técnicos y jornadas, que están suponiendo un punto de encuentro, debate y reflexión profesional sobre los nuevos modelos de cooperación y trabajo en red para la generación de empleo y desarrollo socioeconómico local.

Eje I: Acciones de difusión a escala local dirigidas al fomento del trabajo en red

Consistirá, básicamente, en un programa de actuaciones de sensibilización y divulgación que se derivan de las diferentes conclusiones, demandas, dinámicas y estrategias que están surgiendo a partir del eje de Análisis Territorial.

Eje II: Trabajo en red y creación de Capital Social

Se plantea como una estrategia orientada al fortalecimiento del Capital Social con el objeto de favorecer e impulsar la creación de redes y partenariados territoriales ligados al desarrollo local. Para ello, se promoverá la realización de diagnósticos socioeconómicos y la definición de Estrategias y Planes Locales de Empleo.

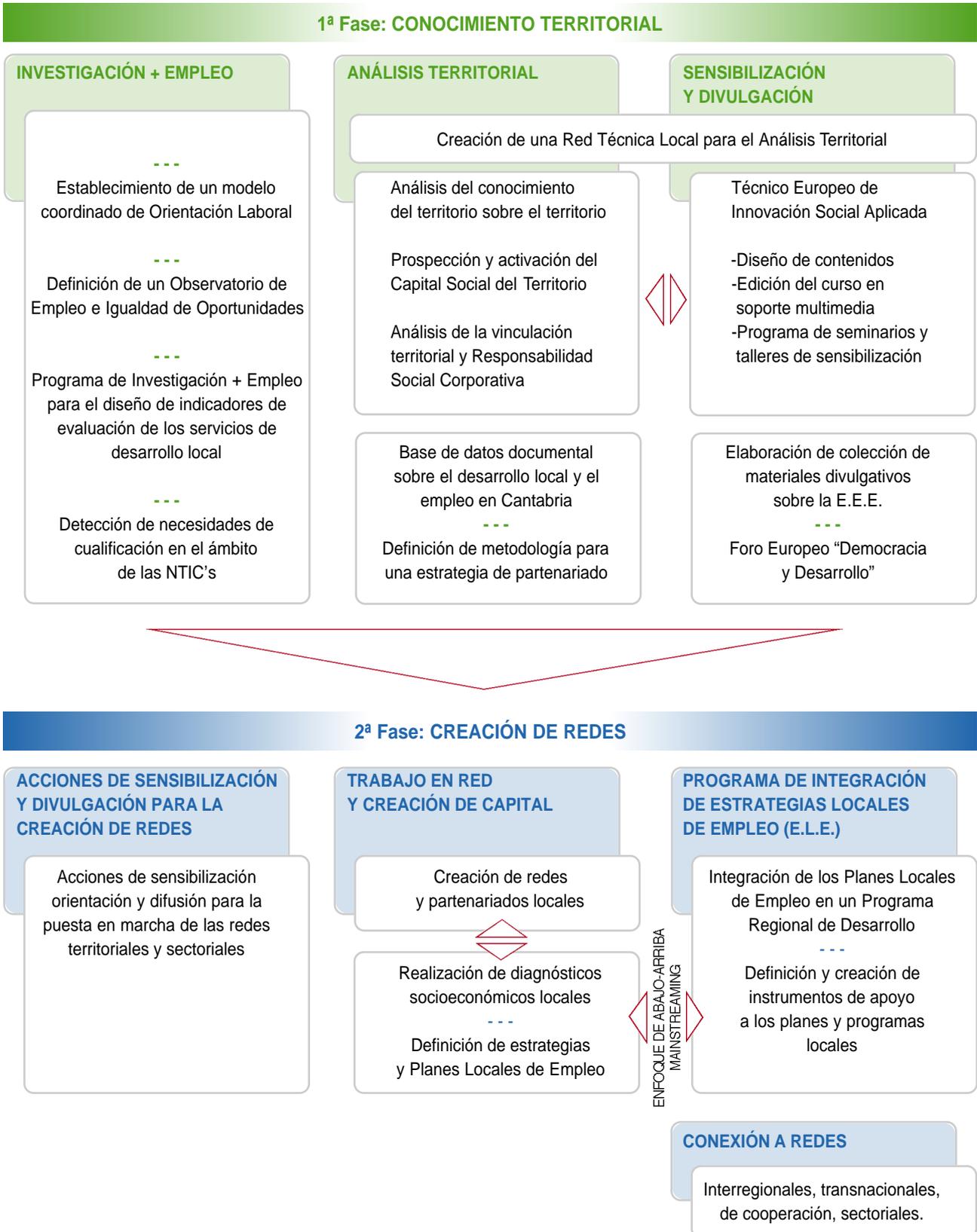
Eje III: Programa de Integración de Estrategias Locales de Empleo

A partir de este eje se impulsará, mediante una estrategia abajo/arriba, la integración de las Estrategias y Planes Locales de Empleo en un Programa Regional de Desarrollo.

Eje IV: Conexión a redes

Con éste último eje se pretende posibilitar la vinculación de la red de trabajo creada a partir de ELECAN con redes interregionales, transnacionales, de cooperación y/o sectoriales, al objeto de integrar a Cantabria en una nueva dinámica de cooperación e integración en un espacio de conocimiento y desarrollo global.

CUADRO RESUMEN DEL PROYECTO: FASES, EJES Y ACTUACIONES



¿QUÉ INNOVACIONES SE PRETENDEN ALCANZAR EN EL TERRITORIO?

Innovación en los procesos

La dinámica de construcción europea vive un momento de redefinición conceptual y metodológica que abre nuevos caminos de innovación social en materia de desarrollo y empleo. ELECAN surge en ese contexto, y su puesta en marcha coincide con la transferencia de las políticas de empleo al ámbito regional y la consiguiente creación del Servicio Cántabro de Empleo.

En este contexto, ELECAN se configura como una excelente oportunidad regional para la actualización de las metodologías y sistemas de trabajo tradicionales en materia de orientación, promoción de empleo y desarrollo local.

ELECAN, promueve una participación activa de los profesionales del desarrollo local, el empleo y el tercer sector de Cantabria, mediante un amplio programa de talleres, seminarios técnicos y jornadas, que están suponiendo un punto de encuentro, debate y reflexión.

Innovación en los resultados

El desarrollo de ELECAN está posibilitando en nuestra región:

- Un mayor conocimiento de las dinámicas y necesidades locales en materia de empleo y desarrollo local.
- Una mejora en la cualificación y adaptación de los profesionales del desarrollo local a los nuevos retos de su trabajo.
- La creación de publicaciones, materiales y herramientas de sensibilización, formación y consulta sobre la Estrategia Europea del Empleo.
- El progresivo fortalecimiento de mecanismos para el fomento de la cooperación y el trabajo en red entre municipios, entidades y organizaciones, favoreciendo un incremento de la confianza entre los diferentes actores sociales.

En definitiva, y como principal innovación a medio plazo, ELECAN va a contribuir al **fortalecimiento del Capital Social de nuestra región**; impulsando mayores y mejores oportunidades para el empleo y el desarrollo socio-económico territorial, y **favoreciendo la conversión de Cantabria en un espacio competitivo a la vez que socialmente abierto e integrado**, o dicho de otra forma, **en un territorio inteligente**.



Ponentes y asistentes a la jornada "Capital Social y Pactos Territoriales por el Empleo".

ELECAN INFORMA

CONOCER LO QUE EL TERRITORIO LOCAL SABE: EL TRABAJO DE LOS TÉCNICOS DE ANÁLISIS TERRITORIAL DENTRO DEL PROYECTO ELECAN

La información sobre el territorio es un aspecto básico para la puesta en marcha de una correcta estrategia de desarrollo socioeconómico local/regional; por ello, ELECAN ha creado una Red de Técnicos de Análisis Territorial que está trabajando en la identificación, a partir de una metodología y de una relación de indicadores comunes, de aquellas políticas, proyectos, recursos y entidades que abordan estos aspectos desde la escala local.

Todos los Técnicos de Análisis Territorial tienen una formación académica vinculada a las Ciencias Sociales, y conocimientos específicos o experiencia previa en materia de desarrollo local. Sus funciones dentro del proyecto son las siguientes:

- Análisis Territorial: prospectar, clasificar y estructurar la información vinculada a las diferentes fases del análisis, mediante un estrecho y permanente contacto con entidades, agentes y organizaciones locales.
- Difusión: Facilitar información y divulgar los objetivos del proyecto a las organizaciones públicas y privadas del territorio, favoreciendo una progresiva y fluida cooperación entre los mismos.
- Eventos: Participar en todos los seminarios técnicos, eventos públicos y talleres prácticos que, desde ELECAN, se están celebrando de forma paralela a la tarea de Análisis Territorial.

El objetivo de su trabajo, por tanto, trata de favorecer a corto plazo una mejor gestión del conocimiento de los propios territorios, y una amplia divulgación de los objetivos centrales del proyecto entre los actores y organizaciones locales, públicas y privadas. De ese modo, en la segunda etapa de ELECAN se facilitará la creación de redes estables de trabajo y Pactos Territoriales que permitan impulsar, desde el ámbito local, una forma más eficaz de abordar la política de empleo regional en sintonía con la Estrategia Europea por el Empleo.

Taller “Factores de Planificación Estratégica: Economía Social, Nuevos Yacimientos de Empleo y Capital Social” y mesa de ponentes de la jornada “Microfinanciación para el Desarrollo Local”.



ELECAN, supone una excelente oportunidad regional para la actualización de las metodologías y sistemas de trabajo en materia de orientación, promoción de empleo y desarrollo local.



ADL	TÉCNICO DE ANÁLISIS TERRITORIAL
Alfoz de Lloredo	M ^a JOSÉ PÉREZ SAN MIGUEL
El Astillero	SUSANA HERRÁN ANTÓN
Santa Cruz de Bezana	FÁTIMA CUÉ PÉREZ
Cabezón de la Sal	M ^a PAZ MARTÍNEZ CHOCÁN
Camargo	CRISTINA CACHÓN GUERRERO
Castro Urdiales	ANA OLGA COBO SALCEDO
Santa María de Cayón	MERCEDES ABASCAL BUSTILLO
Colindres	RAQUEL BUSTILLO PÉREZ
Corvera de Toranzo	CAROLINA COLLANTES MEDIAVILLA
Liébana	CRISTINA BELTRÁN PÉREZ
Los Corrales de Buelna	SANTIAGO RIVERO SAINZ
Medio Cudeyo	BLANCA RAMIRO CAUSAPÉ
Laredo	LUISA F. RASINES AMADO
Piélagos	RAQUEL MONTEAGUDO VILADOT
Pisueña	IGNACIO ÁLVAREZ NECHES
Polanco	SONIA PÉREZ HERRERA
Reinosa	LORENA MANTILLA GONZÁLEZ
Santander	PATRICIAALCELA DE BENITO
Santoña	MONTSERRAT BOCOS SÁIZ
Torrelavega	VÍCTOR GONZÁLEZ TÁRANO

FASES DEL ANÁLISIS TERRITORIAL

El trabajo de análisis por parte de los técnicos se desarrolla en tres fases consecutivas:

Fase I: Análisis del conocimiento del territorio sobre el territorio

Objetivo: identificar el conocimiento que el territorio tiene sobre sí mismo. (conocimiento público existente, transparencia y accesibilidad).

Objeto de análisis: la información pública disponible sobre el territorio en general, y sobre los recursos, estrategias e iniciativas en materia de formación y empleo en particular, analizando especialmente la naturaleza de las fórmulas de concertación o colaboración existentes en dichos ámbitos.

Fase II: Prospección y activación del Capital Social del territorio

Objetivo: analizar el Capital Social, el peso específico, la contribución al empleo y las relaciones con el territorio de las iniciativas de economía social y tercer sector, así como de las actividades vinculadas a los Nuevos Yacimientos de Empleo en la escala local.

Objeto de análisis: las entidades y organizaciones que actúan a escala local bajo fórmulas de economía social, u otras fórmulas vinculadas a los Nuevos Yacimientos de Empleo.

Fase III: Análisis de la vinculación territorial y la Responsabilidad Social Corporativa.

Objetivo: identificar, clasificar y analizar la información, estrategias y recursos vinculados al tejido industrial del territorio, y analizar la vinculación territorial o los lazos empresas-territorio de un sector específico a determinar en cada municipio.

Objeto de análisis: el conjunto de empresas del territorio no vinculadas a la Economía Social o los Nuevos Yacimientos de Empleo.



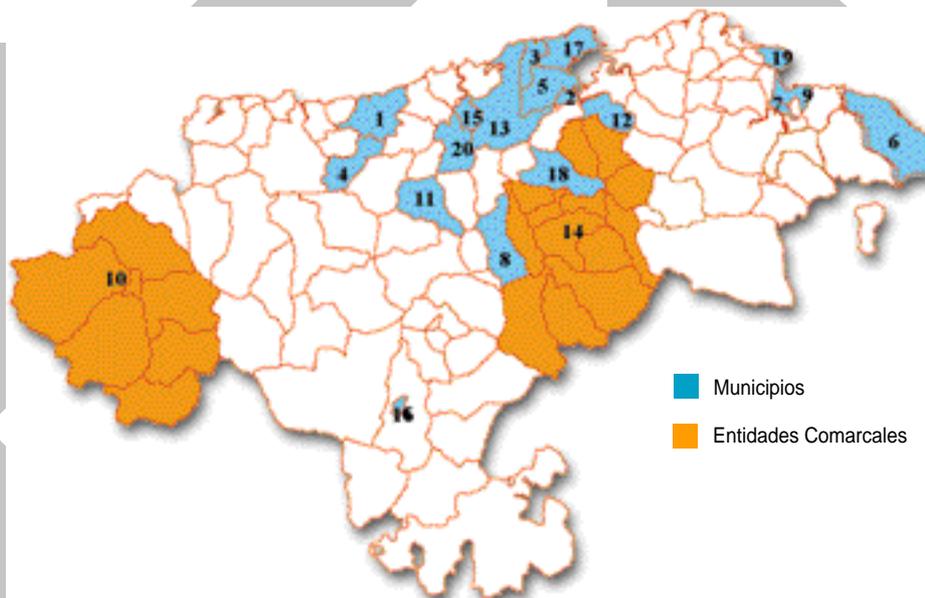
Seminario “Gestión del Conocimiento en Territorios Inteligentes” y taller “Metodología para la Aplicación del Marco Lógico en el Desarrollo Local”.

PRODUCTOS RESULTANTES DEL ANÁLISIS TERRITORIAL

“Base de datos documental sobre el desarrollo local y el empleo en Cantabria”. Se trata de una herramienta que facilitará el acceso y tratamiento de la información obtenida a partir de las tres etapas del Análisis Territorial.

Tratamiento estadístico de la información obtenida, y elaboración de informe/diagnóstico con la representación de los resultados obtenidos.

RED DE ENTIDADES Y MUNICIPIOS INTEGRADOS EN ELECAN



Dirección General de Trabajo, Gobierno Cantabria.

· Tfno. 942 20 75 08 · dgtrabajo@cantabria.org

Documenta, Instituto Europeo de Estudios para la Formación y el Desarrollo.

· Tfno. 942 54 49 20 · elecan@documenta.es

Ayuntamientos

- | | |
|---|---|
| 1 Alfoz de Lloredo.
· Tfno. 942 72 66 02 · adlalfoz@wanadoo.es | 11 Los Corrales de Buelna.
· Tfno. 942 83 00 11 · adl@aytocorralesdebuelna.org |
| 2 El Astillero.
· Tfno. 942 54 33 94 · adl@astillero.com | 12 Medio Cudeyo.
· Tfno. 942 52 28 33 · adl@ayto-mediocudeyo.es |
| 3 Sta. Cruz de Bezana.
· Tfno. 942 58 58 25 · adlbezana@terra.es | 13 Piélagos.
· Tfno. 942 57 15 14 · adl@pielagos.com |
| 4 Cabezón de la Sal.
· Tfno. 942 70 28 65 · adl@cabezondelasal.net | 14 Pisueña-Pas-Miera.
· Tfno. 942 59 19 99 · agencia@pisueña-pas-miera.com |
| 5 Camargo.
· Tfno. 942 26 17 71 · secretaria1adl@aytocamargo.org | 15 Polanco.
· Tfno. 942 82 43 93 · adl@aytopolanco.org |
| 6 Castro Urdiales.
· Tfno. 942 85 91 96 · adlcastro@infonegocio.com | 16 Reinosa.
· Tfno. 942 77 42 45 · adlreinosa@infonegocio.com |
| 7 Colindres.
· Tfno. 942 67 44 81 · adl@colindres.es | 17 Santander.
· Tfno. 942 20 30 30 · adl@ayto-santander.es |
| 8 Corvera de Toranzo.
· Tfno. 942 59 49 14 · ofitur@infonegocio.com | 18 Sta. M^a de Cayón.
· Tfno. 942 51 77 24 · adlcayon@infonegocio.com |
| 9 Laredo.
· Tfno. 942 61 27 78 · adl@aytolaredo.e.telefonica.net | 19 Santoña.
· Tfno. 942 66 00 95 · santonaadl@terra.es |
| 10 Liébana.
· Tfno. 942 73 07 28 · liebana@comarcadeliebana.com | 20 Torrelavega.
· Tfno. 942 88 18 44 · correo@adltorrelavega.com |

Sodercan.

· Tfno. 942 36 72 40 · antonio@sodercan.com

ESTRATEGIA LOCAL DE EMPLEO PARA CANTABRIA



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo



GOBIERNO
de
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, TRABAJO Y
DESARROLLO TECNOLÓGICO
Dirección General de Trabajo

Upd
Cantabria



AGENCIAS DE DESARROLLO LOCAL DE

ALFOZ DE LLOREDO
EL ASTILLERO
CABEZÓN DE LA SAL
CAMARGO
CASTRO URDIALES
COLINDRES
CORVERA DE TORANZO
LOS CORRALES DE BUELNA
LAREDO
LIÉBANA
MEDIO CUDEYO
PIÉLAGOS
PISUEÑA
POLANCO
REINOSA
SANTOÑA
SANTANDER
SANTA MARÍA DE CAYÓN
SANTA CRUZ DE BEZANA
TORRELAVEGA

SODERCAN