

elecan

**ESTRATEGIA LOCAL
DE EMPLEO PARA
CANTABRIA**

**ELECAN:
UNA ESTRATEGIA
EN MARCHA**

**FORO EUROPEO
"DEMOCRACIA Y
DESARROLLO"**

**ENTREVISTA CON MIGUEL
PÉREZ, Director General del
Servicio Cántabro de Empleo**

**ACTUACIONES 2ª FASE
ELECAN**

SUMARIO

ELECAN: una estrategia en marcha2

Primera aproximación al trabajo desarrollado durante la fase de Conocimiento Territorial

FORO EUROPEO “DEMOCRACIA Y DESARROLLO”8

Un nuevo espacio para el debate, la participación y la reflexión

ENTREVISTA CON

MIGUEL PÉREZ, Director General del Servicio Cántabro de Empleo11

ELECAN como instrumento para el fortalecimiento del trabajo en red y la creación de Pactos Territoriales en Cantabria

AVANCE DE LAS ACTUACIONES DE LA 2ª FASE DEL PROYECTO12

Celebración de reuniones institucionales

LA DISTANCIA AL PACTO. El proceso de evaluación externa de ELECAN

Propuesta para la creación de una Red de Formación Continua para el Desarrollo Local Sostenible

RED DE ENTIDADES Y MUNICIPIOS INTEGRADOS EN ELECAN15

ELECAN: UNA ESTRATEGIA

Desde que inició su andadura a finales de diciembre del 2002, el proyecto ELECAN (Estrategia Local de Empleo para Cantabria) ha desplegado, en su primera etapa, una intensa actividad; por un lado, para obtener una mayor y mejor información de lo que el territorio posee y conoce sobre sí mismo; por otro, para iniciar un proceso compartido de reflexión/actuación entre los agentes que intervienen en el ámbito del desarrollo socioeconómico local, con respecto a los nuevos retos fijados por la Estrategia Europea del Empleo (E.E.E.).

A lo largo de estos meses de intenso trabajo, se han impartido seminarios y talleres temáticos, se han desarrollado líneas de análisis e investigación, se han creado herramientas tecnológicas, y editado publicaciones divulgativas. Todas estas actuaciones contribuyen a un mejor abordaje del objetivo central de la segunda fase del Proyecto, a través de la cual, ELECAN va a posibilitar el fortalecimiento de los sistemas de cooperación entre las administraciones y organizaciones, en una estrategia de activación del Capital Social a escala local y regional que permita el incremento de la interrelación público/privada.

A EN MARCHA

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL EJE DE INVESTIGACIÓN + EMPLEO

El objetivo de este eje ha sido el diseño de herramientas de ámbito regional que faciliten la cooperación local en materia de Orientación e Inserción Laboral. Para ello se ha constituido una **Mesa Regional de Orientación**, se ha dado asistencia técnica para el **diseño de un sistema de Orientación Laboral para el Servicio Cántabro de Empleo**; se ha definido un **modelo de Observatorio de Empleo para Cantabria**, y se ha abordado el **análisis de las experiencias desarrolladas en el ámbito de los servicios públicos de empleo de la Unión Europea**.

Mesa Regional de Orientación Laboral



La Mesa Regional de Orientación Laboral pretende homogeneizar las metodologías de trabajo empleadas por los diferentes agentes que intervienen en dicho ámbito de actuación, para ello, ELECAN ha constituido una mesa de trabajo donde se han integrado también otras entidades no directamente vinculadas al proyecto, tales como: sindicatos, organizaciones empresariales, empresas de inserción laboral y economía social, así como otros departamentos del propio Gobierno de Cantabria.

Las actividades realizadas por esta Mesa han sido; por un lado, un amplio análisis de los modelos de orientación actualmente empleados en Cantabria a través de entrevistas en profundidad con técnicos y profesionales; por otro, un análisis de experiencias desarrolladas en el ámbito de determinados servicios públicos de empleo, al objeto de detectar buenas prácticas. Como producto final, la Mesa Regional de Orientación Laboral ha elaborado un documento de conclusiones de su trabajo.

Definición de un modelo de Observatorio de Empleo para Cantabria

Desde ELECAN se ha trabajado en la elaboración de un documento que propone un modelo inicial de Observatorio para Cantabria acorde, tanto con un planteamiento de Desarrollo Local Sostenible, como con las características específicas de nuestra región como ámbito territorial en el cual es posible su implantación.



Como documento, pretende ser principio, y no final, de un proceso pedagógico y participativo en el cual, junto con aquellos agentes sociales implicados: Servicio Cántabro de Empleo (S.C.E.), Agencias de Desarrollo Local (ADL's), sindicatos y empresarios, se propone definir las principales características del mismo (objetivos, funciones, servicios y productos, ...) de cara a consensuar el proceso para su puesta en marcha y consolidación.

El documento consta de dos volúmenes.

El **primer volumen**, está basado en un rastreo amplio de los diferentes observatorios existentes en España, y aporta abundante información sobre sus principales características, funciones, servicios y productos, etc... En función de distintos criterios, se ha realizado una selección de 10 observatorios que se consideran representativos y contemplan distintas escalas de cobertura: regional, comarcal, local, ...

El **segundo volumen** tiene por objetivo proponer un modelo de Observatorio de Empleo regional, partiendo de los objetivos previstos por el propio proyecto ELECAN para, a partir de ahí, definir las principales características, su fundamento teórico y, sobre todo, distintas opciones en función del modelo elegido y los recursos disponibles.

LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL EJE DE ANÁLISIS TERRITORIAL

Durante la primera etapa de ELECAN, una parte importante de la actividad se ha realizado mediante la puesta en marcha de una Red de Técnicos/as de Análisis Territorial (TAT's) que ha desarrollado un exhaustivo análisis del territorio, a través de una metodología innovadora centrada en tres bloques principales.

1. Conocimiento del territorio sobre el territorio.
2. Prospección y activación del Capital Social Local.
3. Análisis de la vinculación territorial y la Responsabilidad Social Corporativa.

Para cada uno de los bloques o fases del Análisis Territorial se ha establecido una metodología de trabajo general en torno a tres dimensiones de análisis:

- Selección de variables a analizar y definición de indicadores.
- Recogida de información (estrategias y técnicas).
- Tratamiento y análisis de la información (base de datos, cálculo y segmentación de indicadores y representación gráfica).

¿QUÉ SE HA CONSEGUIDO EN CADA UNA DE LAS FASES DEL ANÁLISIS TERRITORIAL?

Fase 1: Conocimiento del territorio sobre el territorio

A través de la Red de Técnicos/as de Análisis Territorial, se ha llevado a cabo un análisis exhaustivo del territorio en torno a diferentes áreas de interés: naturaleza de los agentes presentes en el territorio; características de las entidades de formación y empleo existentes; información pública disponible sobre el territorio en general y sobre los recursos, estrategias e iniciativas en materia de formación y empleo en particular. Además, esta primera fase se ha ocupado de analizar especialmente la naturaleza de las fórmulas de concertación o colaboración existente en dichos ámbitos, así como los proyectos y las políticas en materia de formación y empleo identificadas en el territorio.

El trabajo de análisis en esta fase ha permitido albergar en la base de datos información sobre:

- 921 Agentes de interés.
- 264 Documentos públicos locales.
- 209 Entidades de formación.
- 90 Políticas públicas.
- 426 Proyectos llevados a cabo en el territorio.
- 90 Mecanismos de concertación.

Fase 2: Prospección y activación del Capital Social del territorio

En esta fase del Análisis Territorial los/as TAT's han trabajado en la caracterización de los agentes; habiéndose analizado el peso específico, la contribución al empleo y las relaciones con el territorio de las iniciativas de Economía Social, Tercer Sector y Sector Público, así como las actividades vinculadas a los Nuevos Yacimientos de Empleo en la escala local.

Paralelamente, se ha analizado el grado de colaboración y cooperación existente entre la administración pública y los agentes y entidades socioeconómicos locales; también se han identificado y caracterizado las estructuras de concertación existentes en el territorio en las que participan las entidades de economía social y tercer sector, junto con otros agentes públicos y privados.

El trabajo de análisis en esta fase ha permitido obtener información sobre:

- 1.400 organizaciones y entidades ligadas a la economía social y los nuevos yacimientos de empleo.

Distinguiendo entre:

- Empresas privadas.
- Entidades de economía social.
- Tercer sector.
- Sector público.
- Asociaciones de actores.

Fase 3: Análisis de la vinculación territorial y Responsabilidad Social de las Empresas

La información albergada comprende:

66 Organizaciones y entidades conocedoras de la responsabilidad social, distinguiendo entre:

Agencias de desarrollo local.

Ayuntamientos.

Organizaciones empresariales o sindicales.

Empresas.

El trabajo de los/as TAT's en esta fase se ha centrado en torno al análisis de la contribución de las empresas al desarrollo local del territorio en el que operan, mediante su vinculación a través de prácticas socialmente responsables.

La red de TAT's ha detectado el grado de aplicación de los principios de la Responsabilidad Social en las empresas, organizaciones empresariales y sindicales, así como en la administración pública; habiéndose analizado también, en el caso de esta última, su papel en el fomento de este tipo de prácticas.

¿CON QUÉ HERRAMIENTAS SE HA CONTADO PARA EL ANÁLISIS TERRITORIAL?



Para el manejo de la cuantiosa información recabada por la Red de Técnicos de Análisis Territorial durante su trabajo de campo, ELECAN ha elaborado tres **bases de datos on-line**, en las cuales cada uno ha ido volcando la información obtenida en su territorio.

Esta herramienta se encuentra alojada en el portal del proyecto, y su función principal es la de facilitar la interrelación de variables con el fin de obtener indicadores e información de calidad.

Actualmente se está trabajando para transformar esta información en conocimiento útil y aplicable para toda la red de socios de ELECAN. Para ello, el proyecto se ha dotado también de un sistema tecnológico de tratamiento y análisis de la información mediante un **sistema de representación gráfica y cartográfica de los resultados**.

La interrelación de las BB.DD. y este sistema de representación gráfica y cartográfica, permite un tratamiento y representación visual de los resultados del análisis territorial. Además, posibilita el compartir y transferir información a escala local, facilitando el trabajo en red en los ámbitos del empleo, el desarrollo local sostenible y la economía social en nuestra región.

Así, tomando como soporte la base municipal de Cantabria, el sistema permite, a partir de una amplia batería de opciones de búsqueda, mostrar la información procedente de las bases de datos del análisis territorial, ofreciendo unas representaciones claras, visualmente atractivas, y de fácil comprensión.

La elección de la tecnología de representación gráfica y cartográfica, ofrece la posibilidad de observar distintas variables al tiempo; interrelacionar unas representaciones con otras, y poder actualizar los datos, obteniendo automáticamente nuevas representaciones. Estas funciones dotan a la herramienta de una gran utilidad como fuente de consulta y conocimiento permanente, tanto para la elaboración de análisis e informes, como para abordar la toma de decisiones con respecto a determinadas actuaciones en materia de promoción de empleo y desarrollo local.

¿QUÉ PRODUCTOS SE HAN OBTENIDO DEL ANÁLISIS TERRITORIAL?



El trabajo desarrollado durante toda esta etapa constituye una fuente de información a partir de la cual se elaborarán una serie de documentos de resultados, que se van a consensuar con la red de socios del proyecto. Una selección de esa información será difundida a través de la página web de ELECAN.

En este momento, cada una de las tres fases que integran el Análisis Territorial han posibilitado la elaboración de los siguientes productos:

Base de datos: Fase 1 / Fase 2 / Fase 3

Documentos:

- Documento de conocimiento del territorio sobre el territorio.
- Documento de prospección y activación del Capital Social del territorio.
- Documento de análisis de la vinculación territorial y Responsabilidad Social de las Empresas.

Los tres documentos tienen una estructura común que consta de los siguientes apartados:

Definición de la fase / Proceso metodológico seguido en el análisis / Resultados brutos obtenidos / Representación gráfica y cartográfica / Conclusiones descriptivas.

- Documento de conclusiones del Análisis Territorial.
- Análisis alternativos o propuestas de ampliación.

LAS ACTUACIONES DEL EJE DE SENSIBILIZACIÓN Y DIVULGACIÓN

EVENTOS PÚBLICOS

A lo largo de esta primera etapa, desde ELECAN se ha desarrollado un programa de seminarios y actividades públicas de difusión con el fin de iniciar un proceso de participación activa de los profesionales del desarrollo local, el empleo y el tercer sector de Cantabria en el proyecto. Este programa ha consistido, hasta el momento, en un ciclo de tres seminarios de dos días de duración cada uno, y de tres foros temáticos de debate que han contado, en su conjunto, con más de trescientos asistentes.

ASISTENCIA A SEMINARIOS Y EVENTOS PROMOVIDOS POR ELECAN

FECHA	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ASISTENTES
Julio 2003	Gestión del Conocimiento en Territorios Inteligentes.	40 personas.
Septiembre 2003	Microfinanciación al desarrollo Local.	74 personas.
Noviembre 2003	Capital Social y Pactos Territoriales por el Empleo.	32 personas.
Abril 2004	Foro Europeo "Democracia y Desarrollo" Presupuestos Participativos. Moneda Complementaria.	96 personas.
Junio 2004	Foro Europeo "Democracia y Desarrollo" La introducción de Cláusulas Sociales en la contratación pública: Un nuevo modelo para la inserción socio-laboral.	87 personas.

Este programa de actuaciones de sensibilización y divulgación pública se va a incrementar y reforzar en la 2ª etapa del proyecto a través del Foro Europeo "Democracia y Desarrollo" del que se habla con detalle en este boletín.

PUBLICACIONES Y EDICIONES

En paralelo a estas actividades públicas, ELECAN ha iniciado también un **plan de edición de materiales divulgativos** y publicaciones, que ha permitido la aparición, hasta el momento actual, de los siguientes productos:

Boletín de difusión del proyecto ELECAN

Se trata de una guía de información general del proyecto, donde se despliegan sus principales objetivos, entidades integradas, propuestas, fases y productos previstos.

Publicación del libro “Financiación para el Desarrollo Local - nuevas oportunidades de acciones público/privadas”

Esta publicación se ha convertido ya en una referencia en España para la implantación práctica de Nuevos Instrumentos Financieros a escala local y regional. Sus contenidos han sido desarrollados gracias a la interrelación entre el proyecto ELECAN y el proyecto Financial Engineering, que se ha desarrollado por parte de diferentes organizaciones de Alemania, Gran Bretaña, Holanda, Bélgica, Italia y España; en el caso de nuestro país, a través de DOCUMENTA.

La primera parte de libro recoge, bajo el título “La gestión del Capital Social en Territorios Inteligentes”, la ponencia presentada por Documenta en el “Fórum del desarrollo local y el empleo” celebrado en Rodas el pasado año bajo los auspicios de la Presidencia griega de la U.E. En ella se define el modelo de desarrollo local sostenible (D.L.S.), estableciendo la interrelación existente entre conceptos tales como Responsabilidad Social Empresarial (R.S.E.), Gobernanza y Capital Social. Además, la publicación da un amplio repaso a los diversos tipos de instrumentos financieros e instituciones que hacen posible la micro-financiación local; los fórmulas para la unión entre instrumentos financieros e instrumentos políticos para su impulso, y un amplio análisis de diferentes experiencias de ayuda pública puestas en marcha en la U.E. para apoyar a las organizaciones de micro-financiación local.



Página web del proyecto

El objetivo principal del website del proyecto ELECAN es asegurar un medio de comunicación, difusión e interacción lo más amplio posible del proyecto (objetivo, actuaciones, etc.), primeramente entre los propios socios del proyecto y, en segundo lugar, con el resto de las organizaciones públicas y privadas que trabajan los aspectos del desarrollo local y el empleo en general.

Para ello, la página web cuenta con cuatro grandes bloques de contenidos que irán entrando en servicio progresivamente:

- Área de información general.
- Foro Europeo Virtual “Democracia y Desarrollo”.
- Observatorio de Empleo.
- Base de datos documental sobre el desarrollo local y el empleo de Cantabria.

EL FORO EUROPEO “DEMOCRACIA Y DESARROLLO”

UN NUEVO ESPACIO PARA EL DEBATE, LA PARTICIPACIÓN

El Foro Europeo “Democracia y Desarrollo” es una iniciativa impulsada por el proyecto ELECAN, que responde a la necesidad de contar con un espacio estable de participación, debate y reflexión para los expertos, los profesionales, las entidades públicas y privadas, y los responsables técnicos y políticos del desarrollo socio-económico local y la economía social.

Desde su inicio el pasado mes de abril, el Foro está abordando algunos de los principales temas que promueven la profundización democrática y la innovación social en clave ciudadana y de proximidad: presupuestos y redes participativas; moneda complementaria; cláusulas sociales; sociedad del conocimiento y gobernanza; responsabilidad social corporativa...; temas todos ellos esenciales para el impulso de la Estrategia Europea del Empleo.

El Foro Europeo “Democracia y Desarrollo” se configura a partir de dos soportes: uno presencial y otro virtual.

La **Fase Presencial** se desarrolla a lo largo de los meses de abril, junio y octubre del presente año 2004, y tiene como sede el Centro Municipal de Empresas del Municipio de Camargo. Esta etapa consta de tres jornadas y en cada una de ellas se abordan de forma monográfica dos temas mediante ponencias plenarias, mesas redondas y debates que cuentan con diversos expertos nacionales e internacionales, hasta completar un total de 6 ejes temáticos.

La **Fase Virtual** del Foro se desarrolla en un espacio en internet **concebido para la circulación de ideas, documentos, opiniones y reflexiones** en el que, tanto los expertos y ponentes que intervienen en la etapa presencial, como las personas y organizaciones inscritas, pueden profundizar en los aspectos abordados en las diferentes jornadas presenciales. En las diferentes salas temáticas del Foro Virtual se van alojando, de forma periódica, documentos y propuestas que permiten profundizar en el debate.

Presentación institucional del Foro a cargo de la Vicepresidenta del Gobierno de Cantabria, Dña. Dolores Gorostiaga; el Director General de Asuntos Europeos, D. José Félix García Calleja; el Director General del Servicio Cántabro de Empleo D. Miguel Pérez Pérez; y el Alcalde de Camargo, D. Eduardo López Lejardi.

En la imagen inferior mesa de ponentes del Foro “Presupuestos Participativos”.



De este modo, los temas que van siendo tratados por el Foro Presencial, tienen su prolongación y continuidad a través del debate virtual, aportando una innovadora forma de participación, inédita hasta el momento en nuestra región, a través del uso de las nuevas tecnologías de la información.

LO”:

ICIPACIÓN Y LA REFLEXIÓN

La primera edición presencial del Foro, celebrada en el mes de abril, contó con una nutrida asistencia compuesta en su mayor parte, por técnicos de empleo y promoción socioeconómica local, miembros de entidades y organizaciones sociales y ciudadanas, y cargos públicos de la administración local y regional. El formato elegido facilitó una elevada participación pública y una fluida interrelación entre expertos, ponentes y asistentes.



Las intervenciones y contenidos se centraron en dos ejes temáticos: por un lado, “Presupuestos participativos”; y por otro, “Moneda complementaria”. En el primer caso, se presentaron algunas de las principales experiencias nacionales de ciudades que están abordando fórmulas de profundización democrática e implicación ciudadana en la toma de decisiones sobre los recursos públicos locales; así, la ponencia marco denominada: “Democracia Local y Participación Ciudadana” fue desarrollada por Carlos Álvarez de Sotomayor, coordinador del Área de Investigación y Publicaciones del Instituto Andaluz de Estudios Transnacionales, y co-autor del libro: “Democracia y Presupuestos Participativos”.

Ya en la mesa de debate, el Foro contó con la asistencia de Eloisa Acosta; técnica del área de Participación Ciudadana y Cooperación del Ayuntamiento de Córdoba, y Javier Avilés; coordinador del Consejo de Organizaciones y Entidades Ciudadanas vinculadas al Presupuesto Participativo de Albacete, que reflexionaron sobre la experiencia de sus respectivos municipios.



Ambiente de las Jornadas Presenciales celebradas en el Centro Municipal de Empresas de Camargo.

En la imagen superior, mesa de ponentes del Foro “Moneda Complementaria”.

Por su parte, la sesión dedicada de manera temática a la “Moneda complementaria” permitió acercar a Cantabria algunos ejemplos exitosos de utilización de los nuevos instrumentos financieros en el marco local europeo; así, se pudo conocer la experiencia del “Vale Chiemgauer”, presentado por Agnieszka Komoch, representante de la Red Monneta (Money Network Alliance), de Alemania; el Cheque Servicio de Colindres, a cargo de Mercedes Pinedo, responsable de la Agencia de Desarrollo Local de Colindres; o la experiencia del “NU Card” como incentivo para el consumo sostenible, expuesto por Rob van Hilten. Director de POINTS - Positive Incentive Techniques & Systems, Holanda.

La segunda edición del Foro presencial se desarrolló durante el mes de junio, y tuvo como eje temático “La introducción de Cláusulas Sociales en la contratación pública: Un nuevo modelo para la inserción socio-laboral”. En dicha jornada se abordaron las nuevas formulas

FORO “DEMOCRACIA Y DESARROLLO”



adoptadas por las administraciones públicas locales y regionales para la inclusión de ciertos criterios en los procesos de contratación pública de servicios y proveedores. El Foro contó en esta ocasión con un panel compuesto por la socióloga Anabel Suso Araico, responsable del Área de Evaluación de Documenta; David Companyom, subdirector de ADIGSA (Empresa Pública de la Vivienda de la Generalitat de Cataluña); José Rica, técnico del Centro Municipal de Empleo y Desarrollo Económico-Behargintza del Ayuntamiento de Getxo; Susanna Ferrer, miembro del Área de Promoción Local y Ciudad del Ayuntamiento de Girona, y Emilio Galera, responsable del área social de la Fundación Traperos de Emaús.

Actualmente hay inscritos en este Foro más de un centenar de expertos, técnicos profesionales y responsables políticos que trabajan en el ámbito del desarrollo local, la economía social, el tercer sector y la gestión de servicios públicos en la administración.



Público asistente a las Jornadas Presenciales.

En la imagen superior, mesa de ponentes del Foro “Cláusulas Sociales”.

Hasta este momento, el Foro cuenta con más de un centenar de personas inscritas. En su faceta Virtual, el Foro ha sido visitado ya por más de 500 personas, habiéndose producido un elevado número de descargas, tanto de las ponencias alojadas, como de la documentación complementaria que se está generando.

El “Foro Europeo “Democracia y Desarrollo” resulta una plataforma idónea para reflexionar sobre los retos del desarrollo local sostenible y la Estrategia Europea del Empleo en el siglo XXI. Tal y como dice el lema de este evento: “Si podemos imaginar una nueva economía, podemos ayudar a construirla” y para ello, en los próximos meses, el Foro va a proponer nuevos ámbitos temáticos que volverán a ser abordados, tanto de forma presencial como virtual.

Más información sobre el Foro Europeo “Democracia y Desarrollo”:

Teléfono de contacto: 942 54 49 20

Correo electrónico: elecan@documenta.es



Acceso al Foro Virtual: a partir de la página de documenta (<http://www.documenta.es>), pulsar sobre “LLENO DE REALIDAD” en la parte inferior izquierda de la página. Una vez hecho esto, seleccionar el enlace “MEDIDAS INNOVADORAS del Art. 6 del FSE”, para acceder al portal ELECAN. Para entrar al Foro Virtual basta pulsar sobre el enlace “FORO” en la barra de navegación superior. Una vez hecho esto, seleccionar el enlace “Portal ELECAN” situado en la parte inferior de la página.

D. MIGUEL PÉREZ, Director General del Servicio Cántabro de Empleo

Pregunta: La creación de redes, la puesta en marcha de metodologías comunes de trabajo en las ADL's, el conocimiento de las organizaciones, entidades y estructuras locales que intervienen en la promoción del desarrollo local, son ejes del proyecto ELECAN: ¿hasta qué punto son coincidentes con las prioridades fijadas por parte del Gobierno de Cantabria para los próximos años?

Respuesta: Coinciden puesto que el Gobierno considera necesaria una optimización de los recursos con los que la región cuenta para la promoción socioeconómica local. En ese sentido, nos parece especialmente relevante el hecho de articular una red, lo más amplia y plural posible, en la que puedan incluirse todos aquellos recursos y entidades que trabajan en este ámbito. Cantabria es una región pequeña y necesita una mayor articulación a fin de evitar solapamientos y duplicidades; me parece que ELECAN puede contribuir en gran medida a alcanzar ese objetivo y evitar dispersiones.

P: ¿Cómo se interrelaciona ELECAN y sus diferentes actuaciones con la estrategia que se sigue por parte de su departamento para la implantación del Servicio Cántabro de Empleo?

R: Tengo la impresión de que algunas de las líneas de trabajo que el proyecto está desarrollando, tienen un alto grado de "sostenibilidad", por decirlo de algún modo, en el sentido de que pueden tener una continuidad más allá de los plazos de finalización de ELECAN.

Por poner algunos ejemplos: los resultados de la fase del conocimiento territorial son una fuente importante de información para el S.C.E., y la herramienta de análisis que se ha creado y con la que se está trabajando en este momento sería conveniente que mantuviera su operatividad a medio plazo; de igual manera, el Servicio Cántabro de Empleo maneja entre sus alternativas las conclusiones que para el diseño del Observatorio de



Formación y Empleo se desprenden del trabajo realizado con este proyecto; finalmente, un evento tan innovador como el Foro Europeo "Democracia y Desarrollo", mediante el cual responsables técnicos, entidades sociales y responsables políticos, disponen de un espacio de encuentro y reflexión, sin duda que va a contar con nuestro apoyo a futuro de cara a su consolidación.

P: Como sabe, la creación de Pactos y Redes Territoriales que refuercen el Capital Social de nuestra región, son objetivos centrales de esta segunda etapa del proyecto que se abre ahora. Desde ELECAN se ha empezado a detectar un creciente interés, por parte de determinados municipios de Cantabria, con respecto a este objetivo: ¿de qué modo se va a apoyar esta estrategia por parte del Gobierno Regional?

R: En este momento resulta todavía prematuro hablar de los mecanismos que el Gobierno va a crear para su impulso, pero sí puedo decir que el Gobierno de Cantabria ve los Pactos Territoriales como una forma de concreción de políticas activas para la promoción socioeconómica, local y regional. Nuestro conocimiento sobre las transformaciones que han experimentado algunos territorios como Gijón, o el Vallés Occidental en Cataluña a través de sus respectivos Pactos por el Empleo, nos hace especialmente receptivos a esta fórmula de concertación.

Tengo la impresión de que, efectivamente, determinados municipios de Cantabria, están adquiriendo una mayor conciencia sobre la necesidad de avanzar en el fortalecimiento de la cooperación local/regional mediante el mecanismo de Pactos. Estos Pactos, creo que deberían asentarse sobre la base de un consenso lo más amplio y estable posible entre las organizaciones y entidades locales, y desde luego que el Gobierno de Cantabria va a ser especialmente receptivo a los proyectos e iniciativas que estas agrupaciones promuevan.

ACTUACIONES 2ª FASE ELECAN

La 2ª fase del proyecto ELECAN pretende, apoyándose en los resultados de las diferentes actuaciones desarrolladas en la etapa de Análisis Territorial, favorecer la implantación de una estrategia de activación del Capital Social a escala local en Cantabria. De esta forma se facilitará, por un lado, la difusión del conocimiento adquirido en la primera etapa del proyecto; y por otro, la creación de redes de empleo, desarrollo local y/o economía social que impulsen la elaboración de Estrategias Locales de Empleo mediante un refuerzo de la colaboración local/regional.

CELEBRACIÓN DE REUNIONES INSTITUCIONALES



Asistentes a las reuniones de Camargo, Colindres y Los Corrales de Buelna, respectivamente.

Bajo la presidencia del director general del Servicio Cántabro de Empleo se han celebrado tres reuniones institucionales que han servido para dar inicio a las actividades de la segunda fase de ELECAN. En estas reuniones han participado responsables políticos y técnicos locales de la red de socios del proyecto, agrupados por criterios de proximidad geográfica. Así, la primera reunión congregó en Los Corrales de Buelna a los municipios pertenecientes a la zona Besaya y área occidental de Cantabria; en la segunda se agruparon aquellos incluidos en el arco de la bahía de Santander, y se llevó a cabo en Camargo; y finalmente, en Colindres se desarrolló la tercera reunión con los municipios situados en la zona oriental de la región.

En las tres reuniones se ha dado cuenta por parte de Documenta como entidad gestora del proyecto, de las actividades realizadas en la primera fase del proyecto, y se han propuesto y debatido las diversas actuaciones previstas en la segunda etapa.

Como resultado de estas reuniones, y derivado del buen clima de entendimiento y amplio consenso alcanzado, se han aprobado las diferentes medidas y actividades previstas; así, se ha acordado la realización de una **evaluación**

externa a partir de una serie de entrevistas personalizadas a los responsables políticos locales y la visualización, mediante una batería de indicadores, de las condiciones existentes en cada municipio para integrarse en redes para el empleo.

Además se ha acordado la creación de una **biblioteca digital** que dé acceso a través de la página web del proyecto, a los más de 250 documentos y estudios públicos detectados en la fase de Análisis Territorial recientemente concluida. De este modo, los diferentes municipios integrados en la red podrán facilitar y divulgar la información existente en su propio entorno local, y acceder a su vez a la de otros municipios, poniendo todos a disposición de todos, el conocimiento que los territorios tienen de sí mismos al objeto de mejorar su accesibilidad por parte de la ciudadanía.

Otro importante acuerdo adoptado es la puesta en marcha de la **Red Cántabra para el Desarrollo Local Sostenible**, concebida como un sistema de transferencia de conocimientos, intercambio de experiencias y formación continua, dirigido a todos aquellos profesionales que desde el ámbito local trabajan en pos del desarrollo socioeconómico.

LA DISTANCIA AL PACTO. EL PROCESO DE EVALUACIÓN EXTERNA DE ELECAN

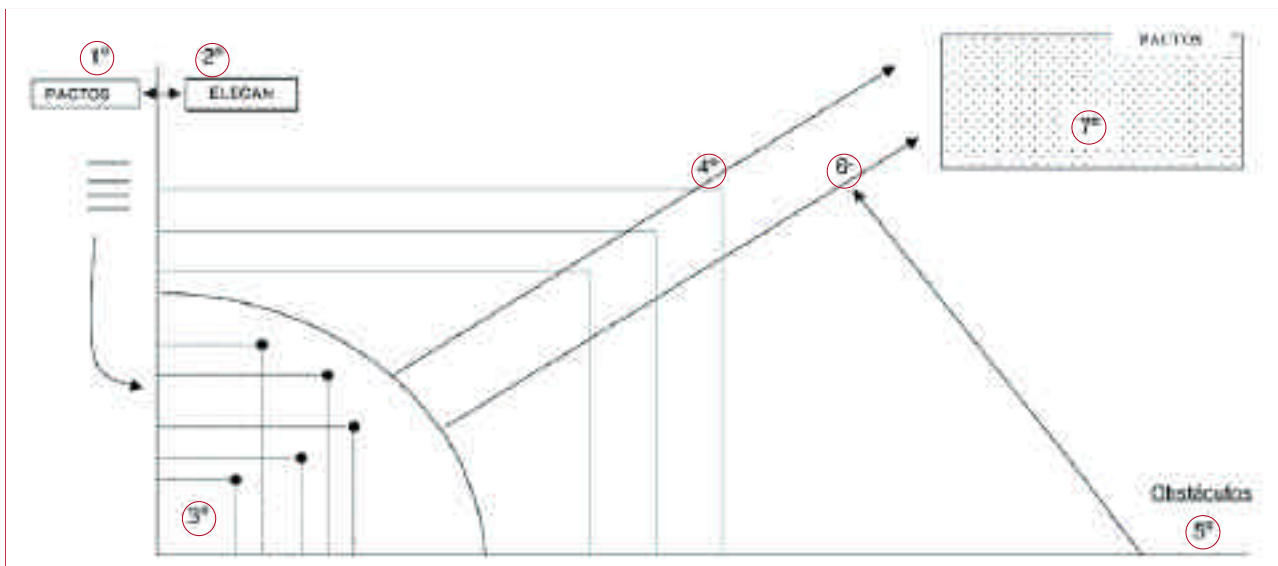
ELECAN ha iniciado un proceso de evaluación externa que pretende visualizar las condiciones existentes en los diferentes territorios locales incluidos en el proyecto para fraguar redes y pactos territoriales, y la situación final que pueden alcanzar al finalizar ELECAN en febrero del 2005. Dicho de otro modo, se pretende que la evaluación sirva para medir la distancia de los territorios con respecto a su capacidad de trabajar en red (Pactos o Asociaciones).

Se trata, por tanto, de un procedimiento de evaluación de neto carácter innovador, que intenta rehuir el tradicional modelo de evaluación cuantitativa: (cuántas actuaciones, cuántos beneficiarios, cuántos productos...), y se centra en saber si la estrategia seguida por ELECAN es coherente con el objetivo inicialmente fijado.

En sus etapas iniciales, la evaluación está contribuyendo también a definir y perfilar el itinerario de actuaciones que van a seguirse en la 2ª fase de "Creación de Redes" prevista dentro de ELECAN. Entre estas actividades, están previstas unas jornadas temáticas sobre dinámicas locales de creación de pactos, orientadas hacia responsables técnicos y políticos.

El proceso que la evaluación está siguiendo, se compone de siete etapas:

1. En primer lugar, se va a trabajar en la definición del marco de referencia de los Pactos Territoriales.
2. Validación del proyecto ELECAN como estrategia viable para la consecución de Pactos Territoriales.
3. La tercera fase abordará la identificación de la situación actual de los territorios con respecto a la creación de Pactos Territoriales.
4. Tras ello, la evaluación intermedia definirá un itinerario hipotético de propuestas para facilitar la formación de Pactos en Cantabria.
5. En la quinta etapa de éste itinerario se van a tratar de identificar y conocer los obstáculos y problemas que pueden existir en los diferentes territorios para llegar a formalizar Pactos.
6. Tras ello, se readaptará el itinerario de actuaciones establecido, en función de los problemas identificados (diseño del itinerario estratégico posible).
7. Finalmente, el modelo de evaluación previsto permitirá valorar qué recorrido se ha hecho al final del proceso, realizando una evaluación final de la situación alcanzada por los territorios con respecto a la posibilidad de creación de Pactos Territoriales.



PROPUESTA PARA LA CREACIÓN DE UNA RED DE FORMACIÓN CONTINUA PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE

El trabajo en red y la creación de Capital Social son objetivos básicos de la segunda fase de ELECAN, por ello, y entre las diferentes actuaciones previstas para alcanzar ese objetivo, el Comité de Pilotaje del proyecto ha acordado la creación de una Red de Formación Continua para el Desarrollo Local Sostenible.

En el marco del Proyecto ELECAN, se ha puesto de manifiesto la necesidad de crear un sistema de transferencia de conocimiento, intercambio de experiencias y formación continua, dirigido a todos aquellos profesionales que desde el ámbito local trabajan en la implantación de modelos de Desarrollo Local Sostenible (D.L.S.), aplicación de las directrices de la Estrategia Europea de



La red está concebida como un sistema de transferencia de conocimientos, intercambio de experiencias y formación continua, dirigido a todos aquellos profesionales que desde el ámbito local trabajan en pos del desarrollo económico.

Empleo (E.E.E.), y definición y puesta en marcha de Estrategias Locales de Empleo (E.L.E's).

Con ello, se trata de construir un entorno de trabajo común para identificar y definir las necesidades que tienen los profesionales del sector; entendiéndose en sentido amplio el concepto de Actor de Desarrollo Local, buscando la implicación de todos los agentes sociales comprometidos con el territorio, y nuevas fórmulas de cooperación sector público / sector privado / tercer sector.

Con relación al tipo de actividades previstas, éstas abordarán, por una parte, temas generales con marcado carácter pedagógico ligados a la Estrategia Europea por el Empleo y por otra, procesos de debate continuado vinculados a las necesidades y prioridades del territorio.

Las actividades de la red contribuirán a la revalorización de la escala local vinculándose a un proceso de descentralización de las acciones, y articulación territorial, para lo cual está prevista la creación de tres focos comarcales.

Esta apuesta de descentralización implica estructurar un trabajo en red entre los tres focos para materializar, además de una participación activa en cada uno de ellos, la traslación de los debates y contenidos didácticos a través del Foro "Democracia y Desarrollo", como parte del proceso de aprendizaje y transferencia de conocimiento que contempla el proyecto ELECAN.

Para garantizar la rentabilidad social de dicha Red, se ha llegado a un acuerdo en las reuniones comarcales para la formalización de un compromiso voluntario de participación de todos aquellos ayuntamientos, entidades y agentes sociales interesados en integrarse en la Red de Formación Continua para el Desarrollo Local Sostenible.

Su carácter de "acuerdo voluntario" es consecuencia de la estrategia integradora del proyecto, mediante la cual, éste se abre a otras organizaciones y municipios que, aún cuando no están asociados al mismo, de modo progresivo han ido manifestando su interés por integrarse en las diferentes acciones impulsadas por ELECAN.

RED DE ENTIDADES Y MUNICIPIOS

INTEGRADOS EN ELECAN

Dirección General de Trabajo, Gobierno Cantabria.
Servicio Cántabro de Empleo

Contacto: Beatriz Berraondo
Teléfono: 942 20 70 63
E-mail: berraondo_b@gobcantabria.es

Documenta, Instituto Europeo de Estudios para
la Formación y el Desarrollo

Contacto: Javier Farto López
Teléfono: 942 54 49 20
E-mail: elecan@documenta.es

-
- | | |
|---|--|
| <p>1 Alfoz de Lloredo
Contacto: Gema Arruzas
Teléfono: 942 72 66 02
E-mail: adlalfoz@wanadoo.es</p> <p>2 El Astillero
Contacto: Eduardo Van den Eynde Ceruti
Teléfono: 942 54 33 94
E-mail: adl_astillero@infonegocio.com</p> <p>3 Santa Cruz de Bezana
Contacto: Luis Escagedo
Teléfono: 942 58 58 25
E-mail: adlbezana@terra.es</p> <p>4 Cabezón de la Sal
Contacto: Julia Labiano Gutiérrez
Teléfono: 942 70 28 65
E-mail: adl@cabezondelasal.net</p> <p>5 Camargo
Contacto: Ángela Mier Gómez
Teléfono: 942 26 17 71
E-mail: secretaria1adl@aytocamargo.org</p> <p>6 Castro Urdiales
Contacto: Carlos Alonso Lazcano
Teléfono: 942 85 91 96
E-mail: agenciadesarrollo@castro-urdiales.net</p> <p>7 Colindres
Contacto: Mercedes Pinedo Ruiz
Teléfono: 942 67 44 81
E-mail: adlcolindres@colindres.es</p> <p>8 Corvera de Toranzo
Teléfono: 942 59 42 04</p> <p>9 Laredo
Contacto: Begoña Plaza Arrieta
Teléfono: 942 61 27 78
E-mail: adl@aytolaredo.e.telefonica.net</p> <p>10 Liébana
Contacto: M^a Teresa de La Fuente
Teléfono: 942 73 07 28
E-mail: adlliebana@cantabriainter.net</p> <p>11 Los Corrales de Buelna
Contacto: M^a Isabel Solana Cebrecos
Teléfono: 942 83 00 11
E-mail: adl@aytocorralesdebuelna.org</p> | <p>12 Medio Cudeyo
Contacto: M^a Eugenia Cadelo Verdeja
Teléfono: 942 52 28 33
E-mail: adl@ayto-mediocudeyo.es</p> <p>13 Piélagos
Contacto: Inés Rueda Jarilla
Teléfono: 942 57 15 14
E-mail: adl@pielagos.com</p> <p>14 Pisueña - Pas - Miera
Contacto: Javier Pila Díaz
Teléfono: 942 59 19 99
E-mail: pisuena@comarcadelpisuena.com</p> <p>15 Polanco
Contacto: Yolanda Santiago Martínez
Teléfono: 942 82 43 93
E-mail: adl@aytopolanco.org</p> <p>16 Reinosa
Teléfono: 942 77 42 45
E-mail: adl@ayto-reinosa.es</p> <p>17 Santander
Contacto: M^a Pilar Calderón Alagón
Teléfono: 942 20 30 30
E-mail: adl@ayto-santander.es</p> <p>18 Santa M^a de Cayón
Contacto: Gema Echeverría Vázquez
Teléfono: 942 51 77 24
E-mail: Adlcayon@infonegocio.com</p> <p>19 Santoña
Teléfono: 942 66 00 95
E-mail: santonaadl@terra.es</p> <p>20 Torrelavega
Contacto: Fernando Villadangos
Teléfonos: 942 88 18 44, 942 80 06 00
E-mail: correo@adltorrelavega.com</p> <p>SODERCAN
Contacto: Antonio Herrera Mendiguchia
Teléfono: 942 36 72 40
E-mail: antonio@sodercan.com</p> |
|---|--|
-